

Job-Interviewtraining

Das Bewerbungsinterview ist nach wie vor die beliebteste und am Häufigsten eingesetzte Methode in der Personalauswahl. Auch in der Wissenschaft hat sich gezeigt, dass Bewerbungsinterviews der valideste (beste) Prädiktor für das Verhalten im Beruf sind. Dennoch ist weiterhin unklar inwieweit Bewerbungsinterviews das messen, was zukünftige Arbeitgeber*innen auch tatsächlich erfahren wollen. Im Rahmen unserer Studie haben die Teilnehmenden die Möglichkeit, an einem Simulierten Einstellungsinterview teilzunehmen und zu lernen, wie man mit typischen Fragen im Bewerbungsinterview umgehen kann. Zudem erhalten sie im Anschluss individuelles Feedback und Tipps. Eure Mitglieder könnten deshalb von unserer Studie erheblich profitieren, um sich auf zukünftige Bewerbungsinterviews in geschütztem Rahmen vorzubereiten.

Studiendurchführung

Im Rahmen einer vom Schweizerischen Nationalfonds geförderten Studie untersuchen wir in unserem Projekt, wie Bewerbungsinterviews gestaltet werden können, um zukünftiges Verhalten im Beruf valide vorherzusagen. Um dieses Ziel zu erreichen bitten wir die Teilnehmenden um die Bearbeitung mehrerer kurzer Fragebögen zu Persönlichkeitsdispositionen, persönlicher Wahrnehmung des simulierten Einstellungsinterviews sowie einer Einschätzung ihres Arbeitsverhaltens. Zudem bitten wir die Führungskräfte der Teilnehmenden um eine Einschätzung der beruflichen Leistung.

Voraussetzung für die Teilnahme ist, dass die Teilnehmenden jetzt oder zu einem Zeitpunkt in den letzten sechs Monaten mindestens 30% gearbeitet haben, fließend Deutsch sprechen (mind. C1= und eine direkte Führungskraft haben. Die simulierten Einstellungsinterviews werden per Zoom stattfinden, weshalb die Teilnehmenden über einen PC oder Laptop mit Webcam sowie eine stabile Internetverbindung verfügen sollten. Die Teilnehmenden beteiligen sich zudem mit 15 CHF an den entstandenen Kosten.

Das Bewerbungsinterview wird zu Forschungszwecken aufgezeichnet und ist streng vertraulich. Die Daten der Fragebögen werden nicht an Dritte weitergegeben. Ebenso werden keine Daten zwischen Teilnehmenden und ihren Vorgesetzten geteilt. Die Zuordnung der einzelnen Fragebogen verläuft über einen individuellen Code.

Nutzen

Als Dankeschön für Eure Unterstützung fertigen wir euch gerne eine Zusammenfassung der Ergebnisse in Form eines wissenschaftlichen Posters an, das heisst wir erläutern euch nach Ende der Studie Genaueres zu den Hintergründen, Zusammenhängen die wir gefunden haben und einem Fazit der Ergebnisse. Die Teilnehmenden profitieren zudem von einer Analyse ihres Lebenslaufs, lernen mit typischen Fragen in Bewerbungsinterviews umzugehen, erhalten Feedback und Tipps und haben die Chance auf die doppelte Rückerstattung des Beitrags, den sie für das Job-Interviewtraining bezahlt haben, wenn Sie im simulierten Einstellungsinterview besonders gut abschneiden. Selbstverständlich sind wir dabei gerne bereit, auf Eure Anregungen und Bedürfnisse einzugehen.

Wir würden uns sehr freuen, wenn Ihr freuen uns auf eine erfolgreiche Zusammenarbeit!

Weitere Infos zum Projekt findet ihr auf unserer Website: <https://tinyurl.com/PSYInterviewtraining>

Für weitere Fragen zum Studienprojekt könnt Ihr uns jederzeit gerne per Mail oder Telefon kontaktieren.

Vielen Dank und viele Grüsse

Euer Team Interviewtraining

